



ZVÄZ STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV
SLOVENSKA



Vývoj potrieb pracovných síl v stavebníctve na Slovensku

Pavol Kováčik

8.2.2018



TENTO PROJEKT ZÍSKAL FINANČNÉ PROSTRIEDKY Z PROGRAMU EURÓPSKEJ ÚNIE PRE VÝSKUM A INOVÁCIE HORIZONT 2020 NA ZÁKLADE DOHODY O GRANTE Č. 649925 - INGREES

Stavebníctvo na Slovensku

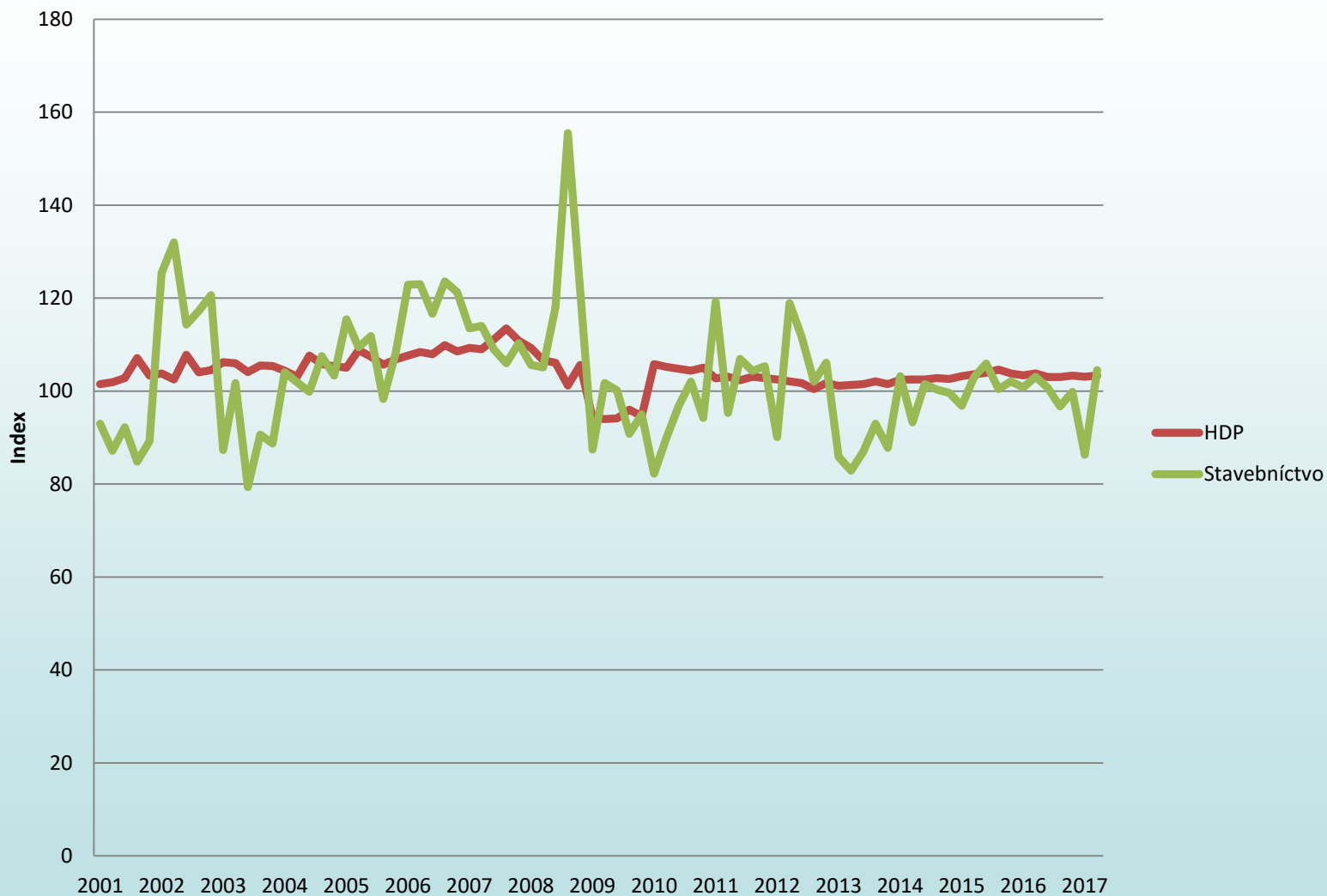
Makroekonomický pohľad

- Stavebníctvo zohráva významnú úlohu z pohľadu ponukovej strany ekonomiky (zvyšuje potenciálny produkt a tým prispieva k budúcemu ekonomickému rastu)
- Predovšetkým investície do infraštruktúrnych projektov zvyšujú investičnú a podnikateľskú atraktivnosť krajiny a súčasne prispievajú k rastu spoločenského úžitku
- Stavebníctvo vykazuje silný multiplikačný efekt - výkony stavebníctva sa pozitívne prejavujú v dodávateľských odvetviach, v zamestnanosti a verejných financiách
- Stavebníctvo má relatívne nízku dovoznú náročnosť a investície sa intenzívne premietajú do domácej ekonomiky
- Stavebníctvo je odvetvie, ktoré vďaka charakteru financovania nie je priamo závislé na priebehu hospodárskeho cyklu a môže zohrať aktívnu úlohu v prípade nepriaznivého ekonomického vývoja



Stavebníctvo na Slovensku

Porovnanie rastu stavebnej produkcie a HDP SK (Euro)



Situácia na trhu práce SR

- Na Slovensku rekordne rastie zamestnanosť.
- Nepriaznivá demografia, štruktúra absolventov nekorešponduje s dopytom.
- Každoročne prichádza na trh práce o 7-10 tis. stredoškolských absolventov menej ako si trh práce vyžaduje a o tisíc absolventov vysokých škôl viac. Táto disparita bude pretrvávať aj v nasledujúcich 5-tich rokoch.
- Približne 63 % stredoškolských a 53 % vysokoškolských absolventov nepracuje v odbore, ktorý vyštudovali.
- Márne vynaložené spoločenské náklady 250- 300 mil. EUR / rok..
- Iba každý trinásty absolvent odborov stavebníctvo, geodézia a kartografia sa uplatňuje v priamo odvetví.



Situácia na trhu práce SR v stavebníctve

- celkový počet pracujúcich v 4.Q. 2017 ca 240 000
- v 4. Q. 2010 bolo zamestnaných 180 000 osôb, do 4. Q. 2017 pokles na úroveň 150 000 zamestnancov
- 40 % podiel technicko-hospodárskych zamestnaní, 60 % robotnícke zamestnania
- 90 654 zamestnávateľov, 73 647 živnostníkov, 71 157 živnostníkov bez zamestnancov (1/3 stavebnej produkcie vykonávaná živnostníkmi)
- živnostníci a ich zamestnanci tvoria viac ako 30% pracujúcich v stavebníctve
- viac ako 1/2 zamestnancov v stavebníctve je starších ako 45 rokov, 17% zamestnancov sú 50 – 54 roční



Dialóg so stakeholdermi

V rámci programov StavEdu a ingREes, pracovná skupina stakeholderov spracuje návrhy na:

- **Finančnú podporu** ďalšieho vzdelávania v oblasti stavebníctva, vrátane efektívnej podpory zo ŠR a ŠF EÚ
- **Zmena financovania vzdelávanie v SR** - zabezpečenie nového systému podľa potrieb krajiny, nie podľa záujmu žiakov
- **Formy motivácie** pre účasť v národnom systéme kvalifikácie a ďalšieho vzdelávania
- **Podporu dopytu** po inteligentných energetických riešeniach, vrátane „zeleného“ verejného obstarávania
- **Zintenzívnenie obnovy** verejných budov, rodinných domov a bytových jednotiek

Ako ďalej?

A) Trvalo udržateľné stavebníctvo s ohľadom na –

- Životné prostredie
- Konečnú spotrebu energie v budovách
- Celkové náklady výstavbu a prevádzku investícií

B) Zmena priorít v stavebníctve

- Zvyšovanie energetickej hospodárnosti budov
- Znižovanie podielu ľudskej práce v stavebníctve
- Využívanie obnoviteľných zdrojov energie
- Smart prístupy a riešenia , koncepty Smart Cities a Smart Buildings

V rámci programov StavEdu a ingREes, pracovná skupina stakeholderov spracuje návrhy na:

- **Finančnú podporu** ďalšieho vzdelávania v oblasti stavebníctva, vrátane podpory zo štátneho rozpočtu a štrukturálnych fondov EÚ
- **Legislatívne úpravy** pre zabezpečenie fungujúceho právneho rámca pre ďalšie vzdelávanie
- **Formy motivácie** pre účasť v národnom systéme kvalifikácie a ďalšieho vzdelávania
 - kariérové poradenstvo na školách
 - školy – kvalita obsahu študijných a učebných odborov
 - ďalšie vzdelávanie – systém akreditácií
 - rekvalifikácie – potreby trhu práce
- **Podporu spoločenského dopytu** po inteligentných riešeniach, vrátane „viackriteriálneho“ verejného obstarávania
- **Vplyv ZSPS** a zamestnávateľov na voľbu povolania, pozitívna medializácia stavebných profesií
- **Obmedzenie voľných živností** Systematická štatistika živnostníkov

Úlohy ZSPS 2018

• Podmienky podnikania v stavebníctve

- Nový stavebný zákon
 - Zhotovovanie stavieb (živnostenský zákon)
 - Certifikácia stavebných dodávateľov

• Verejné obstarávanie v stavebníctve

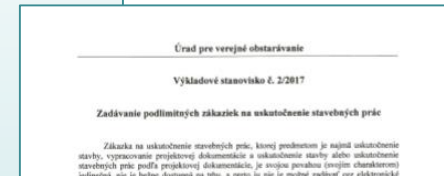
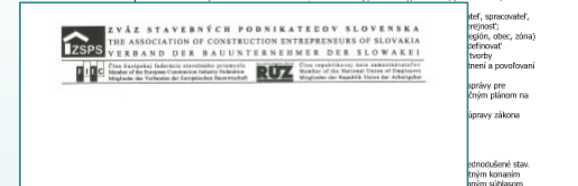
- viackriteriálne verejné obstarávania
 - Metodika Best Value
 - Vzdelávanie, kurzy a certifikáty

• Financovanie projektov

- Modely financovania
- Implementácia BIM
- Smart Cities

• Zamestnanosť a Vzdelávanie

- Zvyšovanie kvalifikácie zamestnaných
- Dostatok SŠ a VŠ absolventov



ref. spracovať, rehožiť, uplniť, obcí, zóna) zefektívniť tvorby mení a povoľovať správy pre štým plánom na správy zákona

stručujúce stav. zným konaním ným súhlasom

h zákonných zabezpečiu stavby; tých zápisov, ktorým súčasť

vyfňovacích štáne pracovískov a tvorby štákové



ZVÄZ STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV
SLOVENSKA



Ďakujem za pozornosť

Ing. Pavol Kováčik PhD., MBA
prezident ZSPS

prezident@zsps.sk

www.zsps.sk